РЕШЕНИЕ ЦК КПК ПО НЕКОТОРЫМ ВАЖНЕЙШИМ ВОПРОСАМ НЕУКЛОННОГО ПРОДВИЖЕНИЯ РАБОТЫ ПО ВСЕСТОРОННЕМУ УСТРОЖЕНИЮ ВНУТРИПАРТИЙНОГО УПРАВЛЕНИЯ

(Принято 5-м пленумом ЦК КПК 20-го созыва 29 октября 2026 года)

Обобщив ценный опыт и великие достижения, полученные в работе по всестороннему устрожению внутрипартийного управления в новую эпоху, проанализировав обстановку и задачи, с которыми сталкивается работа по осуществлению партийного самоконтроля и внутрипартийного управления, а также по обеспечению процветания и укреплению партии в настоящее время и в определенный период в будущем, 5-й пленум ЦК КПК 20-го созыва принял нижеследующее решение по некоторым важнейшим вопросам неуклонного продвижения работы по всестороннему устрожению внутрипартийного управления.

I. ВАЖНОСТЬ, НЕОТЛОЖНОСТЬ И ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ НЕУКЛОННОГО СОДЕЙСТВИЯ ВСЕСТОРОННЕМУ УСТРОЖЕНИЮ ВНУТРИПАРТИЙНОГО УПРАВЛЕНИЯ

1. Коммунистическая партия Китая основана во имя народа и процветает благодаря народу. Родившись в критический момент, когда китайская нация подвергалась смертельной опасности, КПК развивалась и укреплялась в историческом процессе упорной борьбы за осуществление великого возрождения китайской нации. Сплачивая и ведя за собой многонациональный народ страны, она добилась великих успехов в новодемократической революции, социалистической революции и строительстве, в проведении реформ и расширении открытости, осуществлении социалистической модернизации, а также в деле социализма с китайской спецификой в новую эпоху, вписала величайшую эпопею в многовековую историю китайской нации, продемонстрировала всему миру имидж решительной, крепкой, сильной и уверенной в себе марксистской политической партии.

Причина, благодаря которой Коммунистической партии Китая удавалось добиваться одной победы за другой, заключается в том, что она, проникаясь величественным идеалом коммунизма, неизменно посвящала себя вечному и великому делу китайской нации, решительно боролась за счастье китайского народа и возрождение китайской нации. КПК придавала большое значение

партийному самоконтролю и внутрипартийному управлению на всех исторических этапах, смело отстаивала истину и исправляла ошибки, непрерывно укреплялась в процессе решения своих проблем собственными силами при поддержке народа, став крепким руководящим ядром в деле партии и народа. В разные периоды революции, строительства и реформ партийное строительство было позиционировано как великая программа и новая великая программа, а со времени XVIII съезда КПК оно интенсивно продвигалось как новая великая программа в новую эпоху. В этом процессе КПК нашла два ключа к преодолению так называемой исторической цикличности «подъемов и падений» – подчинение правительства контролю народа и революционные самопреобразования. Это уникальное творение Коммунистической партии Китая навсегда останется в анналах истории строительства марксистской политической партии.

2. После XVIII съезда КПК ЦК партии, ядром которого является товарищ Си Цзиньпин, с огромной политической отвагой и сильным чувством ответственности смотрел прямо в лицо некоторым суровым реалиям. Например, одно время наблюдалось ослабление, размывание и смягчение партийного руководства, недоставало строгости, основательности и эффективности во внутрипартийном управлении, некоторые проблемы внутри партии вызывали сильное потрясение. Непоколебимо осуществляя всестороннее устрожение внутрипартийного управления, ЦК партии с твердой решимостью и при помощи наиболее жестких мер самоочищения непрерывно содействовал решению острых проблем. В результате была коренным образом исправлена проблема, связанная со снисходительностью, расшатанностью и мягкостью во внутрипартийном управлении, пресечены некоторые вредные поветрия, которые не удавалось искоренить в течение долгого времени, устранены некоторые трудноразрешимые проблемы, которые оставались нерешенными на протяжении многих лет, ликвидированы серьезные опасности, затаившиеся внутри партии, государства и армии. Партия стала крепче и сильнее в революционной закалке. Значительно укрепилось всестороннее руководство со стороны КПК и единое централизованное руководство ЦК партии, прочнее стали сплоченность и единство партии, в высокой степени консолидировались партия, армия и народ. Был совершен новый скачок в китаизации и осовременивании марксизма, последовательно укреплялась теоретическая вооруженность всех членов партии, продолжал повышаться уровень их марксистской подготовки. Действенно претворялась в жизнь организационная линия партии в новую эпоху, в целом улучшались функции партийных организаций всех уровней и личные качества членов партии и кадровых работников, в полной мере демонстрировались организационные преимущества партии. Были введены восемь установок

центрального руководства, которые впоследствии стали авторитетными железными правилами, последовательно углублялась работа по устранению «четырех вредных поветрий» и формированию новых нравов, в связи с чем партийный стиль и стиль работы правительства, а также общественные нравы приобрели совершенно новый облик. Благодаря основательному продвижению дисциплинарного строительства партии ужесточались партийная дисциплина и правила, с каждым днем усиливалась их воспитательная, сдерживающая, гарантирующая и поощрительная роль. С беспрецедентной интенсивностью велась борьба с коррупцией, результаты которой были очевидны для всех, был успешно проложен специфически китайский путь борьбы с коррупцией. Стала более совершенной система внутрипартийных нормативных актов и институтов, существенно наращивались их авторитетность и исполнительность, значительно повысился уровень научной обоснованности, институционализации и регламентации партийного самоконтроля и внутрипартийного управления. Непрерывно укреплялось осознание важности партийного самоконтроля и внутрипартийного управления у парторганизаций всех уровней, более основательно и эффективно реализовывалась ответственность в данной сфере, объединились усилия для совместного осуществления партийного самоконтроля на основе вертикального взаимодействия всех парторганизаций. Всестороннее устрожение внутрипартийного управления в новую эпоху открыло новые горизонты в деле революционных самопреобразований крупной партии со столетней историей развития, способствовало достижению исторических успехов и свершению исторических преобразований в деле партии и государства, благодаря чему партии и народу удалось удержать в своих руках историческую инициативу в превращении КПК в могучую партию, а нашей страны – в могущественную державу.

В новую эпоху были достигнуты великие успехи в осуществлении партийного самоконтроля и внутрипартийного управления, а также в обеспечении процветания и укреплении партии, была создана совершенно новая обстановка в деле социализма с китайской спецификой. Этими успехами мы обязаны в конечном счете руководству ЦК КПК, ядром которого является товарищ Си Цзиньпин, и научно обоснованному ориентиру, которым являются идеи Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи. Утверждение статуса товарища Си Цзиньпина как руководящего ядра ЦК КПК и партии в целом, а также руководящего положения идей Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи является важнейшим политическим достижением партии в новую эпоху, оно имеет решающее значение для развития дела партии и государства в новую эпоху, для продвижения исторического процесса великого возрождения китайской нации.

В великой практике осуществления партийного самоконтроля и внутрипартийного управления, а также обеспечения процветания и укрепления партии в новую эпоху, ЦК КПК, ядром которого является товарищ Си Цзиньпин, в тесной увязке с важными эпохальными вопросами о том, какую именно и каким образом нужно строить марксистскую партию, способную длительное время пребывать у власти, выдвинул ряд новых концепций, новых идей и новых стратегий, на основе которых сформированы идеи Си Цзиньпина о партийном строительстве. Эти идеи, обогатившие и развившие марксистское учение об основании политической партии, представляют собой важнейшие результаты продвижения теоретических инноваций партии на основе неизменного сочетания основных положений марксизма с конкретными условиями Китая и выдающейся традиционной китайской культурой, а также квинтэссенцию практического опыта и коллективной мудрости партии и народа. Будучи важной составляющей идей Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи, эти идеи служат основными ориентирами и руководством к действию для интенсивного продвижения партийного строительства как новой великой программы в новую эпоху.

3. Всестороннее устрожение внутрипартийного управления никогда не должно прекращаться. Благодаря длительным усилиям и особенно упорной борьбе в новую эпоху значительно возросли экономическая, научно-техническая, оборонная и совокупная национальная мощь, а также международное влияние Китая, заметно повысился уровень модернизации системы и потенциала государственного управления. Многонациональный народ Китая стал более уверенным в себе, в своих силах и более способным к самосовершенствованию. Мы обладаем более прочной материальной основой, более надежными институциональными гарантиями и более активной духовной силой для строительства модернизированной социалистической державы. Сконцентрировалась более мощная позитивная энергия для выполнения работы по осуществлению партийного самоконтроля и внутрипартийного управления, а также по обеспечению процветания и укреплению партии. Следовательно, для содействия всестороннему устрожению внутрипартийного управления у нас имеется множество благоприятных условий. В то же время мы должны ясно осознавать, что по мере того, как ситуация в мире, у нас в стране и в самой нашей партии претерпевает глубокие изменения, в области всестороннего устрожения внутрипартийного управления мы также сталкиваемся со многими новыми обстоятельствами и новыми проблемами.

С точки зрения международной ситуации, в мире ускоренными темпами происходят беспрецедентные за последние сто лет перемены, ускоряется появление прорывных достижений в новом витке научно-технической

революции и индустриального переворота, в большом количестве поднимаются страны Глобального Юга, наблюдаются глубокие изменения в соотношении сил на мировой арене. Набирают силу унилатерализм и протекционизм, возрастает угроза гегемонизма и политики силы, не прекращаются геополитические конфликты и локальные войны. Более того, в мировой экономике не хватает драйверов роста, глобальные вызовы возникают один за другим. Мир вступает в новый период потрясений и преобразований, во внешней среде увеличивается число неопределенных и труднопредсказуемых факторов. На этом фоне для того чтобы сплачивать и вести за собой народ на защиту суверенитета страны, обеспечение ее безопасности и интересов развития, требуются более упорные усилия от партии.

С точки зрения ситуации внутри страны, Китай вступил в ключевой для осуществления в основном социалистической модернизации период развития, когда должны быть заложены прочные основы и приложены усилия во всех направлениях работы. В стране все еще остро стоит проблема неравномерности и неполноты развития. Продолжают изменяться демографическая структура, социальные группы и конфигурация интересов, наблюдается ускоренное развитие цифровизации, интернетизации и интеллектуализации, способы производства, образ жизни и организационные формы общества становятся более многообразными, различные идеи и ценностные воззрения переплетаются между собой и сталкиваются друг с другом. Мы оказываемся перед лицом множества новых задач в таких сферах, как дальнейшее всестороннее углубление реформ, содействие высококачественному развитию, усиление социального строительства и управления, комплексное планирование работы в сфере развития и обеспечения безопасности, пробуждение и наращивание жизненных сил общества и т.д. В связи с этим КПК должна прилагать более напряженные усилия для того, чтобы сплачивать и вести за собой народ на продвижение реформ и развития, а также на обеспечение социальной гармонии и стабильности.

С точки зрения внутрипартийной ситуации, происходят структурные изменения в рядах партии. Доля членов партии и кадровых работников, родившихся после начала проведения политики реформ и открытости, продолжает расти, что предъявляет новые требования к их воспитанию и управлению. Подавляющее большинство членов партии остается достойным, но проблемы, связанные с нечистотой идейности, организованности и стиля работы, все еще в корне не решены. Некоторые партийные члены и кадровые работники не обладают личными качествами и способностями, соответствующими требованиям развития эпохи. У небольшого числа членов партии и кадровых работников, в том числе высокопоставленных кадров, наблюдаются проблемы

со слабостью партийности, неустойчивостью и даже отсутствием идеалов и убеждений, равнодушием к народным массам и неправильным пониманием служебных достижений. Среди них остро стоит проблема формализма, бюрократизма, гедонизма и роскошества, у них не хватает боевого духа. Они боятся брать на себя ответственность и бездействуют, не соблюдают дисциплину и правила, а иногда даже используют власть в корыстных целях и предаются моральному разложению. Некоторые низовые парторганизации не обладают достаточной способностью выполнять политические и организационные функции, а порой и вовсе находятся в состоянии слабости и расшатанности. Парторганизациями и партийной работой еще недостаточно полно и эффективно охвачен ряд сфер, в особенности нарождающиеся отрасли. Некоторые парторганизации и руководящие кадры не в полной мере понимают значимость работы по партийному самоконтролю и внутрипартийному управлению, уклоняются от ответственности, неэффективно работают и недостаточно строго соблюдают соответствующие порядки. Они не в состоянии своевременно выявлять и эффективно разрешать острые проблемы, иногда даже попустительствуют распространению вредных поветрий и порочных тенденций. Задача партии по сохранению своего передового характера и чистоты становится все более сложной.

Все эти новые обстоятельства и новые проблемы бросили партии серьезные вызовы в области ее потенциала в управлении государством и уровня руководства, а также в отношении качеств партийных рядов, их иммунитета против коррупции и морального разложения в новых условиях. Выпавшие на долю партии испытания, связанные с пребыванием у власти, с проведением реформ и расширением открытости, с развитием рыночной экономики и вызовами внешней среды, а также стоящие перед ней опасности духовной бездеятельности, недостатка умений, отрыва от масс, коррупции и других негативных явлений будут долгосрочными, сложными и суровыми. Разрешение специфических для крупнейшей партии трудных задач требует от нас еще более упорных усилий. Чем дольше мы находимся у власти и пребываем в мирной обстановке, чем сложнее становится ситуация, тем больше нужно повышать бдительность против всевозможных бед и заблаговременно принимать меры предосторожности, чтобы должным образом продвигать строительство партии и укреплять ее ряды.

Все члены партии должны, исходя из стратегических целей упрочения правящего положения партии в долгосрочной перспективе и осуществления великого возрождения китайской нации, глубоко осознавать важное значение неуклонного продвижения работы по всестороннему устрожению внутрипартийного управления. Они должны укреплять уверенность в себе и

сохранять решимость, с помощью более высоких стандартов и более действенных мер твердо придерживаться и эффективно применять ценный опыт всестороннего устрожения внутрипартийного управления в новую эпоху, надлежащим образом упорядочивать и решать острые проблемы в деле партийного строительства, а также укреплять и развивать благоприятную политическую обстановку, сформированную благодаря осуществлению партийного самоконтроля и внутрипартийного управления.

4. Руководящие идеи неуклонного продвижения работы по всестороннему устрожению внутрипартийного управления. Следует твердо придерживаться марксизма-ленинизма, идей Мао Цзэдуна, теории Дэн Сяопина, важных идей тройного представительства и научной концепции развития, целиком и полностью претворять в жизнь идеи Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи. Углубленно изучать и претворять в жизнь идеи Си Цзиньпина о партийном строительстве, в тесной увязке с выполнением миссии и задач партии реализовывать общие требования к партийному строительству в новую эпоху. Необходимо рассматривать Устав партии как основу основ, твердо сохранять характер партии как авангарда, отстаивать всестороннее руководство со стороны КПК и единое централизованное руководство со стороны ЦК партии. Ориентируясь на наращивание потенциала партии в долгосрочном пребывании у власти, сохранение ее передового характера и чистоты, поддержание ее кровной связи с народными массами, непоколебимо придерживаться основного принципа строгости, совершенствовать систему всестороннего устрожения внутрипартийного управления. Рассматривая политическое строительство партии как основное руководящее начало, всесторонне продвигать партийное строительство во всех аспектах, в полной мере пробуждать активность, инициативность и творческий потенциал всей партии, обеспечивать постоянное самоочищение, самосовершенствование, самообновление и собственный рост партии, постоянно наращивать потенциал партии в политическом руководстве, идеологическом ориентировании, организации масс и мобилизации общества. Необходимо создать надежные гарантии для того, чтобы КПК всегда служила марксистской правящей партией с неиссякаемой жизненной энергией, которая всегда идет в авангарде эпохи, пользуется искренней поддержкой народа и способна выдержать любые испытания, чтобы она всегда оставалась крепким руководящим ядром в деле социализма с китайской спецификой.

5. В ходе неуклонного продвижения работы по всестороннему устрожению внутрипартийного управления необходимо соблюдать следующие принципы.

– Неуклонно служить делу реализации миссии и задач. Не забывая о своей изначальной цели и всегда помня свою миссию, необходимо планировать и продвигать работу исходя из общей ситуации дела отстаивания и развития

социализма с китайской спецификой, тесно увязывать партийное строительство с делом партии и государства, гарантируя то, чтобы оно всегда осуществлялось вокруг центральной задачи и служило интересам дела в целом.

– Неизменно рассматривать политическое строительство партии как основное руководящее начало. Необходимо отстаивать и усиливать единое централизованное руководство со стороны ЦК КПК, задавать правильное политическое направление и обеспечивать реализацию политических требований во всех аспектах партийного строительства, совершенствовать политические навыки парторганизаций всех уровней, членов партии и кадровых работников, надежно гарантировать наивысшую степень единения всех членов партии с ЦК, укреплять единство и сплоченность партии.

– Придерживаться принципа строгости во всех аспектах. Необходимо укреплять системный подход, воплощать принцип строгости, принимать строгие меры и формировать строгую атмосферу во всех аспектах и во всем процессе партийного строительства, стремясь к тому, чтобы партия по-настоящему осуществляла строгое внутрипартийное управление, смело реализовывала строгий самоконтроль и продолжала эту работу в долгосрочной перспективе.

– Придерживаться проблемно-ориентированного подхода. Рассматривая в качестве точки приложения усилий разрешение острых проблем, существующих внутри партии, мы не должны закрывать глаза на противоречия, скрывать свои ошибки и уклоняться от их исправления, а должны повышать свой уровень работы в ходе выправления отклонений, наведения порядка и искоренения пороков.

– Отстаивать основополагающие принципы и внедрять инновации. Мы должны придерживаться основной теории, основной линии и основной стратегии партии, следовать закономерностям строительства марксистской правящей партии, применять исторический опыт в области партийного строительства, непрерывно выдвигать новые меры и новые методы в соответствии с развитием ситуации и изменением задач.

– Придерживаться принципа «демонстрации образцовой роли сверху вниз». Необходимо начать осуществлять строгое внутрипартийное управление с ЦК партии, руководящих органов и руководящих кадров, прилагать усилия к тому, чтобы каждая инстанция подавала пример и оказывала содействие нижестоящей, чтобы «ключевое меньшинство» служило образцом и побудителем для «подавляющего большинства».

– Твердо стоять на позиции управления партией по внутрипартийным нормативным актам. Следует полностью внедрять институциональное строительство в весь процесс всестороннего устрожения внутрипартийного управления, уделять пристальное внимание контролю за исполнением власти,

управлением делами и персоналом в установленных институциональных рамках, строго соблюдать Устав партии, партийные нормы и дисциплину, повышать эффективность работы с помощью целостной, научно обоснованной, нормативной и эффективно функционирующей системы внутрипартийных нормативных актов и институтов.

Все эти принципы являются научным обобщением опыта, накопленного нами в ходе всестороннего устрожения внутрипартийного управления в новую эпоху, их необходимо неуклонно отстаивать в долгосрочной перспективе, а также непрерывно развивать и обогащать.

II. УКРЕПЛЯТЬ ПАРТИЙНОСТЬ КОММУНИСТОВ

Укрепление партийности представляет собой коренную задачу всестороннего устрожения внутрипартийного управления. Необходимо побуждать всех членов партии и кадровых работников к неизменному сохранению характера и предназначения партии, к укреплению партийного сознания, сознания принадлежности к партии и сознания роли партии как авангарда. Важно, чтобы они рассматривали усиление чувства партийности как задачу на всю жизнь, сосредоточивали усилия на укреплении своих идеалов и убеждений, сохранении верности партии и проявлении глубоких чувств к народу, на неуклонном следовании реалистическому подходу к делу, развитии безупречных моральных качеств и соблюдении принципов порядочности и неподкупности и т.д. Члены партии и кадровые работники должны быть преданными, честными и готовыми брать на себя ответственность, всегда сохранять присущий коммунистам истинный политический облик.

1. Усиливать воспитание в духе преданности партии. Необходимо придавать большое значение преданности партии в работе по укреплению чувства партийности. Воспитывать и направлять членов партии и кадровых работников, чтобы они глубоко осознавали решающее значение утверждения статуса товарища Си Цзиньпина как руководящего ядра ЦК КПК и партии в целом, руководящего положения идей Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи, укрепляли политическое сознание, сознание интересов целого, сознание ядра и сознание равнения, повышали свою уверенность в пути, теории, строе и культуре социализма с китайской спецификой, решительно отстаивали статус товарища Си Цзиньпина как руководящего ядра ЦК КПК и партии в целом, неукоснительно защищали авторитет ЦК КПК и поддерживали его единое централизованное руководство, неизменно сохраняли наивысшую степень идеологического, политического и

практического единства с ЦК КПК, ядром которого является товарищ Си Цзиньпин. Воспитывать и направлять членов партии и кадровых работников на укрепление веры в марксизм, убежденности в коммунизме и уверенности в социализме с китайской спецификой, чтобы у них сформировались искренняя вера и глубокая убежденность в своих делах. Воспитывать и направлять членов партии и кадровых работников на повышение политической рассудительности, политической проницательности и способности к исполнению политических решений, чтобы они осознанно приводили свои взгляды в единство с результатами анализа и оценки ЦК КПК касательно текущей ситуации и задач, неукоснительно претворяли в жизнь решения и планы ЦК партии, решительно боролись против любых высказываний и действий, отрицающих партийное руководство и социалистический строй с китайской спецификой, идущих вразрез с партийной теорией, линией, курсом и политикой, а также наносящих ущерб единству государства и подрывающих национальную сплоченность. Воспитывать и направлять членов партии и кадровых работников на то, чтобы все они, состоящие в партийных рядах, любили партию, выступали с партийных позиций, заботились о судьбе партии и работали на благо дела партии, чтобы они верили в парторганизацию, опирались на нее и подчинялись ее решениям, сознательно принимали управление и контроль со стороны парторганизации. Важно, чтобы они были честными людьми, стремящимися к правде и поступающими по совести, отличались искренностью, чистосердечием и прямотой души, обеспечивали единство слова и дела. Воспитывать и направлять членов партии и кадровых работников на неизменное следование принципу «народ превыше всего», на то, чтобы они придавали делу первостепенное значение и активно работали в интересах партии и народа, проявляли преданность своему делу и готовность к самопожертвованию ради него.

Необходимо устрожать политическую дисциплину и политическую этику партии, улучшать внутрипартийную политическую экосистему. Ни в коем случае не допускать распространения таких негативных явлений, когда одни назначают на работу своих людей и вытесняют «чужаков», другие увлекаются групповщиной и кружковщиной, третьи анонимно клевещут и фабрикуют слухи, четвертые подкупают доверие людей и нечестными способами завоевывают голоса избирателей. Более того, решительно выступать против тех, кто обещает должности своим людям, устраивает торжества по случаю продвижения по службе; против тех, кто поступает по своему произволу, формально подчиняется, а втайне противодействует, а также против тех, кто считает себя не поддающимся контролю и безосновательно осуждает решения ЦК партии. Следует категорически выступать против либерализма в идеологии, оппортунизма в политике, сектантства в организационном отношении,

местничества в работе и менталитета «беспринципного добряка» в ходе исполнения служебных обязанностей. Необходимо точно распознать и решительно исключить из партии двурушников.

2. Неизменно применять достижения партии в области теоретических инноваций для укрепления духовного единства людей. Необходимо усиливать строительство марксистской политической партии, стремящейся к знаниям, рассматривать изучение, постижение и применение результатов теоретических инноваций партии как основной путь укрепления чувства партийности, содействовать идейному единству, единству воли и действий всех членов партии с помощью идей Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи. Необходимо углубленно изучать и претворять в жизнь идеи Си Цзиньпина о партийном строительстве. Следует обогащать формы теоретического обучения и воспитания, усиливать роль результатов теоретических инноваций партии в качестве основного содержания воспитания и обучения членов партии и кадровых работников. Ориентировать членов партии и кадровых работников на чтение оригинальных произведений, изучение оригинальных текстов и постижение сути дела с тем, чтобы они усваивали содержащиеся в них позиции, подходы и методы, осмысливали кроющиеся в них идеи и настроения, наряду с преобразованием объективного мира преобразовывали свой кругозор, укрепляли основы своих идеалов, вырабатывали политические свойства, надлежащим образом решали ключевой вопрос, связанный с мировоззрением, жизнепониманием и ценностными представлениями. Необходимо развивать марксистский стиль учебы, побуждать членов партии и кадровых работников к сознательному и углубленному изучению теории в соответствии с конкретными условиями собственных районов, ведомств и учреждений, а также с личными реалиями в идеологической сфере и на работе. Способствовать тому, чтобы они применяли достижения партии в области теоретических инноваций для анализа и решения практических вопросов, обеспечивали взаимодействие между изучением, размышлением и применением, а также единство познания, убеждений и действий. Партийные кадровые работники высшего звена должны предъявлять к себе требования, сверенные с критериями для политиков-марксистов, до конца жизни глубоко верить в результаты теоретических инноваций партии, хорошо владеть ими и умело их применять. Неуклонно сохранять и улучшать систему «первейшей темы на повестке собраний». Повышать качество обучения в центральных группах теоретической учебы при парткомах (партгруппах руководства) и качество изучения теории в низовых парторганизациях. Применять инновационный подход в реализации программы исследования и развития теории марксизма, углублять системные исследования и научное

толкование достижений партии в области теоретических инноваций. Активизировать развитие научных дисциплин в области истории КПК и партийного строительства.

3. С помощью лучших традиций КПК и выдающейся традиционной китайской культуры воспитывать чувство партийности. Необходимо углублять просвещение в области истории КПК, истории Нового Китая, истории реформ и открытости, а также истории развития социализма, развивать систему духовных ценностей китайских коммунистов, источником которой является великий дух основания КПК. Направлять членов партии и кадровых работников на то, чтобы они глубоко постигали основные достижения и исторический опыт столетней борьбы партии, развивали лучший стиль партии, наследовали «красный ген» и духовные устои коммунистов, твердо отстаивали присущие коммунистам ценностные представления. Следует выявлять и надлежащим образом использовать представления о морали и нравственности, содержащиеся в выдающейся традиционной китайской культуре, такие как почитание верности и преданности, чести и совести, соблюдение осторожности и бдительности, склонность к самоанализу. Всесторонне развертывать политико-нравственное воспитание, ориентировать членов партии и кадровых работников на постижение высоких нравственных качеств, соблюдение общих моральных принципов и ужесточение норм личной морали, на воспитание патриотических чувств и благородного духа, чтобы они смогли выдержать испытания властью, деньгами и плотскими искушениями. Важно способствовать тому, чтобы члены партии и кадровые работники подавали пример в чтении и учебе. Предстоит усиливать и улучшать идейно-политическую работу в новых условиях, повышать ее целенаправленность и эффективность. Необходимо интенсифицировать пропагандистско-воспитательную работу по укреплению партийности. Эффективно использовать важную роль партийных школ (административных институтов) и институтов кадров в воспитательной работе по укреплению партийности, совершенствовать соответствующую систему учебных программ.

4. Закалять партийность на практике. Необходимо прилагать усилия к тому, чтобы все члены партии и кадровые работники закаляли партийность в процессе реализации решений и планов ЦК КПК, при выполнении срочных, сложных, опасных и тяжелых задач, а также в ходе прохождения наиболее суровых испытаний; способствовать тому, чтобы они укрепляли партийность, умело отличая правильные дела от ошибочных и налаживая отношения между общественными и личными интересами, между выгодой и ущербом. Раскрывая роль внутрипартийной политической жизни как «большой кузницы» для закалки партийности, необходимо претворять в жизнь нормы внутрипартийной

политической жизни, надлежащим образом использовать критику и самокритику, усиливать политический характер, современность, принципиальность и боевитость внутрипартийной политической жизни. Следует разнообразить содержание и формы организационной жизни партии, повышать качество проведения собраний по развитию внутрипартийной демократии, собраний по вопросам организационной жизни, общих собраний партячеек, собраний бюро партячеек, собраний партийных подгрупп, партучебы, тематических мероприятий по партпросвещению и др. Строго соблюдать положения, согласно которым партийные руководящие кадры обязаны принимать участие как в собраниях по развитию внутрипартийной демократии, так и в собраниях по вопросам организационной жизни в лице простого члена партии. Необходимо смело выявлять и исправлять недостатки и ошибки, отважно бороться с любыми негативными явлениями, выступая против кадров, заботящихся лишь о собственном благополучии, а также против «беспринципных добряков». Отстаивать сплоченность, основанную на принципах партийности, предотвращая безосновательное стремление к согласию. Используя показательную роль передовых образцов, следует призывать всех членов партии и кадровых работников к тому, чтобы они брали с них пример и стремились стать членами передовых коллективов и коммунистами-отличниками. Побуждать членов партии и кадровых работников к тому, чтобы они углубленно анализировали свою партийность, на регулярной основе проводили самопроверку и занимались самоанализом в соответствии с Уставом партии, партийными правилами и дисциплиной, а также клятвой, даваемой ими при вступлении в партию, и таким образом постоянно избавлялись от негативного воздействия, недостатков и порочных стилей, повышали свой «иммунитет». Следует придерживаться принципа сочетания централизованного воспитания с проведением воспитания на постоянной основе, прилагать особые усилия для решения острых проблем в области партийности.

5. Усиливать оценку партийности. Следует рассматривать партийность как важную составляющую аттестации кадров и демократической оценки членов партии, делая акцент на понимании и оценке идейного кругозора членов партии и кадровых работников, а также степени их преданности и честности. Совершенствовать механизмы обмена информацией между организационными отделами и такими структурами, как контрольно-дисциплинарные, надзорные, инспекционные органы, органы аудита, ведомства по рассмотрению обращений граждан и т.д., проводить комплексный анализ и оценку партийности в отношении членов руководящего состава, кадров, намеченных к назначению на вышестоящие должности, молодых кадров и др. Характеризовать партийность следует путем оценки того, насколько кадровый работник способен реагировать

на вызовы, противостоять рискам, преодолевать трудности и разрешать противоречия; анализировать партийность кадровых работников следует на основе оценки их поведения в повседневной работе, личных высказываний и действий, социальных контактов, семейного воспитания и семейных устоев; познавать партийность необходимо посредством заслушивания мнений руководителей, подчиненных, а также мнений равных по должностному разряду товарищей и народных масс. Важно надлежащим образом использовать результаты оценки партийности при отборе и назначении кадров, а также при выдвижении кадров-отличников и кадров-передовиков.

III. СТРОГО СОБЛЮДАТЬ ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ ЦЕНТРАЛИЗМ

Демократический централизм представляет собой основной организационный принцип и систему осуществления руководства партии. Соблюдение демократического централизма – это имманентное требование всестороннего устрожения внутрипартийного управления. Необходимо совершенствовать и претворять в жизнь все институты демократического централизма, в полной мере развивать внутрипартийную демократию, эффективно и правильно осуществлять принцип централизма, более эффективно раскрывать политические, организационные и институциональные преимущества демократического централизма, а также его преимущества в конкретной работе.

1. Сохранять и укреплять единое централизованное руководство со стороны ЦК КПК. Необходимо неуклонно придерживаться принципа, в соответствии с которым «член партии обязан подчиняться партийной организации, меньшинство – большинству, нижестоящая организация – вышестоящей, а все парторганизации и все члены партии – Всекитайскому съезду и Центральному Комитету партии». Совершенствовать системы и механизмы, гарантирующие единое централизованное руководство со стороны ЦК партии, обеспечивать неукоснительное исполнение всеми членами партии приказов и директив ЦК. Совершенствовать механизм реализации важнейших решений и планов ЦК партии, усиливать отслеживание, контроль и оценку качества и эффективности их осуществления. Строго соблюдать систему запрашивания у ЦК партии указаний и представления ему отчетов. Содействовать конкретному, адресному и постоянному осуществлению политического контроля, делать упор на контроле за реализацией важнейших решений и планов ЦК партии, своевременно выявлять и решать проблемы, связанные с неэффективностью и отклонениями в исполнении решений и

планов, предотвращать и пресекать такие явления, как «грубое славословие» и «искусное очернение».

2. Повышать качество внутрипартийной демократии. Необходимо сохранять и совершенствовать систему внутрипартийной демократии, уважать статус членов партии как субъектов партийной деятельности, гарантировать их демократические права. Претворять в жизнь систему, обеспечивающую реализацию роли делегатов партийных съездов всех уровней. Повышать качество проведения заседаний партийных комитетов, бюро парткомов и партгрупп руководства. Развертывать партийную деятельность в соответствии с демократическими принципами и процедурами, предусмотренными Уставом партии и другими партийными правилами, не допуская ситуации, когда руководящие кадры считают работу, сферу и места, находящиеся в их ведении, своей «частной территорией», а также когда они ставят себя выше парторганизации. Обеспечивать бесперебойное участие членов партии в обсуждении внутрипартийных дел, предоставлять им больше возможностей для выражения своего мнения. Совершенствовать порядок внутрипартийного информирования и порядок отражения реального положения дел внутри партии. Поддерживать равноправные демократические товарищеские отношения внутри партии, создавать благоприятную среду для внутрипартийных демократических дискуссий, поощрять и поддерживать членов партии в честном и искреннем высказывании своего мнения. Недопустимо подавлять, вытеснять или безосновательно критиковать товарищей, придерживающихся иного мнения.

3. Строго соблюдать правила обсуждения вопросов и процедуру принятия решений руководящим составом. Необходимо придерживаться сочетания коллективного руководства и личной ответственности за порученную работу, неуклонно обеспечивать принятие решений на научной, демократической и правовой основе. В отношении важных вопросов необходимо, основываясь на принципах коллективного руководства, демократического централизма, раздельной подготовки решений и принятия их на собраниях, выносить решения по результатам коллективного обсуждения. Совершенствовать правила обсуждения вопросов и процедуру принятия решений парткомами (партгруппами руководства), усиливать исследование и изучение, научное обоснование и оценку рисков при вынесении важнейших решений; недопустимо принимать решения в принудительном порядке в случае возникновения серьезных разногласий по важным темам обсуждения. Усиливать проверку важнейших решений на предмет соблюдения закона и правил, оздоровлять механизмы контроля за принятием ключевых решений, за процессом назначения кадровых работников на наиболее важные посты и их смещения, за планированием крупных проектов и использованием крупных

сумм денежных средств. Руководящие кадры обязаны подчиняться решениям парторганизаций, в том числе решениям о распределении обязанностей, в соответствии с духом ЦК КПК и коллективными решениями добросовестно выполнять должностные обязанности в рамках своих полномочий, в полной мере высказывать свое мнение при обсуждении рабочих вопросов и доводить принятые решения до конца. Необходимо решительно предотвращать и выступать против самоуправства и разнобоя в работе, затягивания с принятием решений, неисполнения или недобросовестного исполнения принятых решений, коллективного нарушения правил или уклонения от ответственности под предлогом коллективного принятия решений парткомами (партгруппами руководства). Вышестоящие парторганизации, как правило, должны предварительно запрашивать мнения у нижестоящих парторганизаций при принятии связанных с ними важных решений. Следует совершенствовать систему пожизненной ответственности руководящих кадров за принятые ими важные решения.

4. Регламентировать деятельность главных ответственных лиц по исполнению служебных обязанностей и осуществлению полномочий. Необходимо претворять в жизнь порядки и правила, предполагающие усиление контроля над главными ответственными лицами и руководящими коллективами. При отборе и назначении главных ответственных лиц необходимо уделять особое внимание оценке их подготовки и способности к соблюдению принципа демократического централизма. Оздоровлять механизмы ограничения власти руководящего состава, регламентировать служебные обязанности и полномочия главных ответственных лиц, реализовывать институт, в соответствии с которым главные ответственные лица должны высказывать свое мнение в последнюю очередь. Недопустимо, чтобы специальные совещания, созванные секретарями парткомов, принимали решения вместо заседаний бюро парткомов. Секретари парткомов (партгрупп руководства) обязаны следовать принципу демократии, внимательно заслушивать различные мнения, правильно относиться к мнениям меньшинства. Необходимо выступать против единоличного принятия решений и патернализма в работе. В частности, недопустимы такие явления, как самовольное высказывание своей точки зрения по вопросам, решение которых подлежит коллективному обсуждению, подмена мнения руководящего коллектива личным мнением, изменение коллективных решений по собственному усмотрению, а также предъявление требований о защите личного авторитета главных ответственных лиц во всех инстанциях. Следует претворять в жизнь институт представления главными ответственными лицами специального отчета о работе по осуществлению управления и контроля над первыми лицами парторганизации нижестоящих инстанций. Реализовывать

институт проведения бесед с первыми лицами нижестоящих парторганизаций в целях осуществления контроля над ними. Совершенствуя системы и механизмы осуществления контроля на одной и той же инстанции, члены руководящего коллектива обязаны нести политическую ответственность за отстаивание демократического централизма, усиливать взаимный контроль, откровенно указывать на обнаруженные ими проблемы у главных ответственных лиц, докладывать вышестоящей парторганизации о выявленных ими серьезных проблемах.

IV. ФОРМИРОВАТЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ КАДРОВЫЙ СОСТАВ, СПОСОБНЫЙ ВЫПОЛНЯТЬ ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ ПО НАЦИОНАЛЬНОМУ ВОЗРОЖДЕНИЮ

Ключевым звеном всестороннего устрожения внутрипартийного управления является строгое управление чиновниками. Необходимо претворять в жизнь организационную линию партии в новую эпоху, в строгом порядке проводить работу по воспитанию и подготовке, отбору и назначению, контролю и управлению кадровыми работниками, чтобы сформировать контингент кадровых работников с высокими личными качествами, отличающихся политической несокрушимостью, высокой квалификацией, образцовым стилем работы и строгим соблюдением дисциплины.

1. Придерживаться правильной ориентации в использовании кадров. Необходимо неуклонно следовать принципу «партия ведает кадровыми ресурсами», постоянно уделять внимание наличию у кадров высоких нравственных и деловых качеств, нравственных в первую очередь, настаивать на подборе кадров из разных мест Китая и назначении на должность только исходя из их способностей, неизменно ценить тех, кто ставит дело на первое место и в работе придерживается принципов справедливости и порядочности. Следует реализовывать критерии отбора лучших кадровых работников, отвечающих требованиям новой эпохи, всемерно отбирать и назначать на должность тех людей, которые преданы партии, ведут себя чистосердечно, честно и неподкупно, смело берут на себя ответственность и добросовестно исполняют свои обязанности, а также отличаются яркими служебными достижениями. Решительно отказываться от использования тех людей, которые не осмеливаются возлагать на себя сложные задачи, уклоняются от ответственности, склонны к лени или бездействию, а также легкомысленно относятся к работе, со всей решимостью исключать из кадрового состава тех людей, которые не преданы партии, занимаются двурушничеством и используют

служебные полномочия в корыстных целях.

2. Придерживаться целенаправленного и научного подхода к отбору и использованию кадров. Необходимо строго соблюдать принципы и установленные процедуры отбора и назначения кадровых работников, закреплять за парторганизациями полномочия по отбору кадров, на справедливой основе их использовать и выделять лучших из них в зависимости от требований конкретной работы, раскрывая руководящую и контролирующую роль парторганизаций. Повышать качество работы по проверке кадров, интенсивнее проводить их регулярную аттестацию, тщательно и основательно вести работу по проверке политических качеств кадровых работников. Следует придавать особое значение оценке кадров по их повседневному поведению; проверять кадровых работников по их поступкам в решающие и критические моменты; выявлять лучших кадровых работников по тому, как они ведут себя в условиях борьбы, а также при столкновении с противоречиями, трудностями и прочими испытаниями, по их отношению к вредным поветриям, к личной выгоде и различным соблазнам, к смене должностей; наблюдать за тем, смогут ли они сознательно справляться со сложными задачами, возлагать на себя серьезную ответственность и упорно трудиться. Усиливать работу по расширению сферы осуществления проверки, уделять особое внимание проверке кадров в учреждениях или на местах их прежней работы, а также знакомству с их повседневной жизнью и кругом общения, надлежащим образом использовать результаты инспекционного контроля, аудита и надзора. Важно отбирать и назначать кадровых работников в строгом соответствии с требованиями, предъявляемыми к конкретным постам и должностям, повышать степень соответствия между ними. Руководствуясь принципами отбора лучших индивидов для оптимизации общего состава и подчинения структуры руководящего состава его рабочим функциям, необходимо отбирать для руководящих коллективов разных уровней лучших кадровых работников, особенно на должность главного ответственного лица. Придерживаясь принципа обеспечения ступенчатой возрастной структуры кадрового состава, комплексно и эффективно использовать кадровых работников разных возрастов, должным образом вести работу по подготовке и отбору кадров из числа женщин и нацменьшинств, а также кадров, не являющихся членами КПК. Отказаться от практики, в соответствии с которой возраст, уровень образования и рабочий стаж рассматриваются как единственные критерии отбора, не допускать ситуации, когда внимание уделяется лишь структуре руководящего состава, при этом личные качества каждого его члена полностью игнорируются, а также ситуации, когда на первый план выходят уровень образования и рабочий стаж, а практические компетенции остаются без должного внимания. Недопустимо

комплектовать руководящий состав в нарушение установленных правил, а также понижать критерии отбора. Кроме того, важно прилагать усилия к выявлению и отбору лучших кадровых работников из низов. Улучшать системы служебного отвода, периодической ротации занимаемой должности и кадровых обменов. Совершенствовать и претворять в жизнь порядок установления срока полномочий руководящих кадров, строго реализовывать курс на обеспечение стабильности кадрового состава в срок служебных полномочий, избегать слишком частых кадровых перестановок как в рамках отдельной должности, так и в отношении отдельных лиц. Усиливать работу по анализу, исследованию и оценке по отношению к руководящим коллективам и руководящим кадровым работникам, прилагать активные усилия к тому, чтобы должностное регулирование руководящих кадров стало регулярным, усиливать динамику освобождения некомпетентных кадровых работников от занимаемых должностей.

При назначении кадровых работников на должности обязательно необходимо проверять их личные дела и отчет о соответствующих личных данных, заслушивать мнения контрольно-дисциплинарных органов, проводить расследование по поступившим устным или письменным обращениям, которые содержат в себе конкретные факты или проверяемую информацию о нарушении правил или дисциплины. Претворять в жизнь правило о совместном подтверждении мнения о соблюдении честности и неподкупности подписями секретаря парткома (партгруппы руководства) и секретаря дисциплинарной комиссии (начальника аккредитованной контрольно-дисциплинарной группы). Совершенствовать и претворять в жизнь институт декларирования кадровыми работниками соответствующих личных данных перед их назначением на должности, институт протоколирования полного процесса отбора и назначения кадров, институт годового отчета парткома о работе по отбору и назначению кадровых работников, демократической оценки данной работы и назначенных кадров. Углублять специальные проверки работы в области отбора и назначения кадровых работников, улучшать систему привлечения к ответственности за выдвижение проблемных кадров. Решительно устранять нездоровые поветрия в использовании кадров, строго пресекать тайные сделки и сговоры, а также назначение на должности только «своих людей», прилагать решительные усилия к устранению кружковщины, строго расследовать и наказывать за такие случаи, как «обивание порогов» для получения должности, покупка и продажа чиновничьих должностей, лоббирование и подкуп избирателей.

3. Побуждать кадровых работников к утверждению и претворению в жизнь правильного взгляда на служебные достижения. Для этого предстоит интенсивно развертывать воспитательные мероприятия в области утверждения

правильного взгляда на служебные достижения, ориентировать кадровых работников на соблюдение принципов «партия создана на общее благо и ради благополучия народа», «на научной основе принимать решения и по-настоящему заниматься практическими делами», чтобы они стремились к достижению реальных результатов, способных выдержать проверку практикой, народом и историей. В контексте полной, четкой и всесторонней реализации новой концепции развития улучшать оценку результатов работы по содействию высококачественному развитию. Следует обеспечивать сочетание аттестации кадров и оценки результативности работы, а также применения имеющихся результатов аттестации и проведения проверки кадровых работников перед их назначением на новую должность. Тщательно выяснять и углубленно анализировать результаты работы кадровых работников в области стимулирования реформ и развития, повышения народного благосостояния, обеспечения безопасности, продвижения текущей работы и решения оставшихся от истории проблем, при этом учитывая как достигнутые ими видимые успехи, так и их малозаметные, но перспективные достижения. Динамично регулировать перечень основных проблем, касающихся отклонений в понимании служебных достижений, совершенствовать рабочие механизмы эффективного предотвращения и исправления такого рода отклонений. Прилагать последовательные усилия к разрешению таких проблем, как непринятие во внимание вновь назначенными чиновниками оставшихся от их предшественников проблем, погоня за поспешными результатами, очковтирательство и безрассудство в работе, принятие нереалистических решений вопреки воле народа, реализация «имиджевых проектов» и «проектов-символов служебных достижений», многократное изменение принятых политических мер и программ развития, увеличение скрытых долгов местных правительств в нарушение правил, одностороннее подчеркивание важности развития и пренебрежение безопасностью. Наращивать усилия для решения проблем, связанных с бездействием и безрассудными действиями кадровых работников. Оздоровлять порядок передачи дел при смене главного ответственного лица руководящего коллектива.

4. Повышать деловитость и предприимчивость кадровых работников. В этом контексте следует усиливать идейную, политическую, практическую закалку и профессиональное обучение кадровых работников, развивать их умения в области содействия высококачественному развитию, служения народным массам, предотвращения и устранения рисков, а также применения правового мышления и правовых методов в процессе продвижения работы, прилагать интенсивные усилия к выработке у кадровых работников боевого духа и способностей к ведению борьбы. Оказывать кадровым работникам,

особенно руководящим кадрам, содействие в проведении углубленного исследования и изучения, чтобы они в соответствии с конкретными условиями разрабатывали подходы к работе, разрешали проблемы и улучшали свою работу. Побуждать кадровых работников к ускоренному обновлению своих знаний, повышению профессиональных компетенций и восполнению недостатков в навыках, чтобы они стали профессионалами в своей работе. Поощрять кадровых работников к обобщению опыта и усвоению закономерностей в ходе практики, повышать их принципиальность, системность, дальновидность и созидательность в работе.

5. Повышать качество работы по подготовке и отбору лучших молодых кадров. Для этого необходимо улучшать соответствующие постоянно действующие рабочие механизмы. Усиливать политическую подготовку и закалку молодых кадров, направлять их на формирование прочного фундамента своих убеждений, восполнение дефицита «духовного кальция» в организме и утверждение правильных идейных ориентиров. Важно рассматривать низовые учреждения и передовую линию как основной плацдарм подготовки молодых кадров, поощрять их к прохождению закалки в районах с тяжелыми условиями жизни, в сложной обстановке и на постах, требующих напряжения всех сил, чтобы они оттачивали моральные качества, улучшали стиль работы и укрепляли способности. Нужно уделять равное внимание подготовке и управлению молодыми кадрами, ориентировать их на путь здорового роста, предполагающий подчинение решениям парторганизаций, готовность к добросовестной и упорной работе, преодоление нетерпеливости и слишком завышенных ожиданий, а также отказ от попыток наметить себе легкий и кратчайший путь карьерного роста вопреки планам парторганизации. В целях укрепления наставничества в росте молодых кадровых работников следует отслеживать и быть в курсе ситуации с тем, как они изучают теорию, участвуют во внутрипартийной политической жизни, как они ведут себя при выполнении служебных обязанностей и под давлением, как они соблюдают правила и дисциплину. Необходимо предотвращать и исправлять такие подходы к подготовке молодых кадров, как «тянуть ростки, помогая расти» и т.д.

6. Усиливать управление и контроль над кадровыми работниками. Необходимо усиливать всестороннее управление и постоянный контроль над кадровыми работниками, в первую очередь над руководящими кадрами высшего звена, реализовывать принцип строгости в полном цикле профессионального роста кадровых работников и во всем процессе их воспитания, управления и контроля, не допускать явления, когда внимание уделяется отбору кадров, но не управлению ими. Совершенствовать порядок декларирования руководящими кадровыми работниками соответствующих личных данных, рассматривать и

проверять случаи, когда их семейные активы и расходы явно превышают нормальные доходы. Необходимо на постоянной основе усиливать управление касательно предпринимательской деятельности супругов и детей руководящих кадров, а также супругов их детей. Интенсивно проводить целевую борьбу с кумовством в кадровой работе. Усиливать управление и контроль в области приема кадров на работу. Регламентировать деятельность кадровых работников, связанную с их работой по совместительству, временным исполнением обязанностей в других организациях или повторным трудоустройством после ухода с должности, предотвращать и упорядочивать случаи «внезапного увольнения с целью уклонения от ответственности». Усиливать управление и контроль над вышедшими на пенсию кадровыми работниками. Партийные организации всех уровней и их руководящие кадры должны смело осуществлять строгий контроль и управление кадровыми работниками. В отношении ошибочных высказываний и поступков кадров недопустимо пускать дело на самотек, тем более оказывать содействие в скрытии или оправдании ошибок. Предстоит разработать положение об управлении и контроле над кадровыми работниками.

Следуя принципу сочетания строгого управления с пристальной заботой, придавая одинаково важное значение поощрению и ограничению, совершенствовать механизмы поощрения и защиты ответственных и деятельных кадровых работников, чтобы оказывать поддержку тем, кто решительно берет на себя ответственность, добросовестно исполняет свои обязанности и по-деловому подходит к работе. Реализовывать систему проведения искренних бесед с кадровыми работниками, своевременно выяснять информацию об их идейном и рабочем состоянии, состоянии их физического и психического здоровья, семейных обстоятельствах и т.п., чтобы усиливать целенаправленность их воспитания и ориентирования. Усиливать и улучшать работу с госслужащими, реализовывать стимулирующую роль таких систем, как внедрение параллельности административных должностей и разрядов госслужащих, улучшать систему награждения и премирования. Обеспечивать практическую реализацию различных мер заботы и поддержки для кадровых работников низовых структур.

Необходимо придерживаться принципа «партия ведает кадровыми ресурсами», усиливать политическое ориентирование и политическое привлечение кадров, углублять реформу систем и механизмов развития кадров, комплексно содействовать развитию образования, науки, технологий и кадрового потенциала. Всесторонне продвигать работу по подготовке, привлечению и эффективному использованию кадров, наращивать усилия по оказанию им поддержки и предоставлению им необходимых услуг, побуждать

многочисленные кадры к тому, чтобы они любили нашу партию и работали на благо Родины, служили народу, были преданы своему служебному долгу и были готовы вносить свой вклад. Именно так мы сможем объединить лучших специалистов разного профиля для служения делу партии и народа. Следует претворять в жизнь институт поддержания парткомами прямой связи со специалистами и их обслуживания, совершенствовать рабочий механизм, согласно которому руководящие кадры поддерживают непосредственную связь со специалистами и предоставляют им соответствующие услуги. Побуждать специалистов, состоящих в партии, к проявлению образцовой роли в решении сложнейших научно-технических задач, научном наставничестве, упрочении сплоченности и взаимодействия, соблюдении принципа академической честности и научно-технической этики и т.д. Необходимо противостоять фальсификации, плагиаторству и другим неподобающим поступкам в научной сфере, бороться с такими нездоровыми поветриями, как стремление к поспешным результатам, нетерпеливость и пустозвонство. Следует решать проблемы, связанные с титулами и званиями специалистов, устранять такие негативные явления, как зацикленность на стаже и возрасте при выдвижении кадров, сколачивание группировок и стиль «заправилы» в научных кругах.

V. СОЗДАВАТЬ СТРОГУЮ ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СИСТЕМУ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩУЮСЯ ВЫСОКОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬЮ И ЭФФЕКТИВНЫМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ ВЫШЕСТОЯЩИХ И НИЖЕСТОЯЩИХ ИНСТАНЦИЙ

Партийные организации всех уровней являются субъектами всестороннего устрожения внутрипартийного управления. Необходимо системно стимулировать строительство парторганизаций на всех уровнях и во всех сферах, укреплять их политические и организационные функции, обеспечивая их взаимодействие для точной и эффективной реализации линии, курса и политики партии, а также решений и планов ЦК партии.

1. Активизировать образцовую роль парторганизаций центральных партийных и государственных органов. Необходимо укреплять строительство политических органов, прилагать усилия к тому, чтобы парторганизации, члены партии и кадровые работники центральных партийных и государственных органов уверенно раскрывали свою авангардную роль. Они должны подавать пример в углубленном изучении и последовательном претворении в жизнь идей Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи, в неизменном сохранении наивысшей степени единства с ЦК КПК, ядром

которого является товарищ Си Цзиньпин, а также в неукоснительной реализации всех решений и планов ЦК партии. Следует прилагать все усилия к тому, чтобы превратить центральные партийные и государственные органы в образцовые учреждения, отличающиеся четкой политической позицией, строгим соблюдением дисциплины, высокой степенью ответственности и эффективностью. Одновременно с усилением партстроительства в центральных органах следует продолжать активизировать его стимулирующую роль для продвижения данной работы в подконтрольной системе, равным образом важно контролировать как деятельность во всей отрасли, так и ее работу по партстроительству. Конкретно говоря, необходимо совершенствовать механизм синхронного продвижения работы по партстроительству в центральных органах, непосредственно подчиненных им бюджетных учреждениях и предприятиях, а также в их аккредитованных учреждениях, усиливать строительство партийных ячеек, характеризующихся крепкими политическими функциями, сильным руководящим коллективом, мощными партийными рядами и эффективным раскрытием своей роли. Содействовать углубленной интеграции партстроительства и служебной деятельности, прилагать неустанные усилия для преодоления разрыва между этими двумя направлениями работы. Всемерно устранять «пороки чиновничества», в том числе бюрократический стиль работы, не допускать игнорирования нарушений, происходящих «у себя под носом».

2. Укреплять функции местных парткомов. Необходимо придерживаться принципа, в соответствии с которым местные парткомы играют руководящую роль в собственных районах, контролируя ситуацию в целом и координируя деятельность всех сторон, исполняют свои обязанности по определению правильного курса, управлению общей обстановкой, принятию решений и обеспечению их претворения в жизнь. Способствовать тому, чтобы местные парткомы становились надежными парторганизациями, которые неукоснительно подчиняются руководству ЦК КПК, эффективно исполняют его указания, осуществляют строгий самоконтроль, сохраняют сплоченность руководящего коллектива и здоровый климат в своих рядах. Поощрять и поддерживать местные парткомы в воплощении в жизнь духа ЦК партии с учетом местных реалий и развертывании созидательной работы. Оказывать содействие бюро местных парткомов в формировании крепкого руководящего состава, осуществлении строгого контроля над кадровыми рядами, регулярном проведении политической самопроверки, чтобы наращивать их способности к выявлению и решению собственных проблем. Следует пересмотреть Положения о работе местных парткомов. Регулировать совещательно-координационные структуры при местных парткомах.

3. На основе единого планирования продвигать строительство низовых

парторганизаций в различных сферах. Более четко ориентируясь на всемерное укрепление низовых парторганизаций, необходимо уделять равное внимание восполнению недостатков и пробелов, повышению качества и укреплению функций, преобразовывать низовые парторганизации в прочные боевые оплоты для эффективного осуществления партийного руководства. Интенсивно продвигать работу по укреплению партийного строительства для содействия всестороннему подъему села, усиливать строительство парткомов волостей и поселков, а также парторганизаций в селах, повышать уровень работы по воспитанию и управлению сельскими кадровыми работниками, улучшать работу по отбору и управлению первыми секретарями и рабочими группами, направленными в сельскую местность. Основательно выполнять работу по партстроительству в «опустевших деревнях». Усиливая партстроительство на уровне городских жилых кварталов и микрорайонов, улучшать и укреплять парторганизации жилых комплексов, изыскивать возможность создания новой модели согласованного функционирования квартальных комитетов жителей, комитетов владельцев жилья и жилищно-эксплуатационных компаний под руководством парторганизаций микрорайонов. Интенсифицировать строительство парторганизаций в сверхкрупных микрорайонах. Продвигать партстроительство в зонах освоения (техно- и промышленных парках). Направлять больше усилий на строительство низовых парторганизаций в приграничных районах. Активизируя ведущую роль партийного строительства в осуществлении управления и строительстве органов власти на низовом уровне, следует сохранять и развивать «опыт поселка Фэнцяо» в новую эпоху, улучшать городскую и сельскую систему управления на низовом уровне, функционирующую под руководством парторганизаций и сочетающую в себе народное самоуправление, управление на основе закона и нравственных норм. Интегрировать и оптимизировать услуги, связанные с осуществлением управления по решеточной схеме, активизировать роль центров предоставления услуг народным массам партийными организациями, расширять каналы для упорядоченного участия низовых организаций и народных масс в низовом управлении на законных основаниях. Всесторонне повышать качество партстроительства в партийных и правительственных органах, уделять должное внимание партстроительству в подчиненных им учреждениях и подведомственных им отраслях. Совершенствовать системы и механизмы осуществления партийного руководства в бюджетных учреждениях, продвигать партстроительство в учебных заведениях, медучреждениях, научно-исследовательских институтах и т.д. Усиливая партийное руководство госпредприятиями и государственными финансовыми предприятиями, укреплять существенно контролирующую роль механизма предварительного

изучения и обсуждения парткомами (партгруппами руководства) важнейших вопросов о хозяйственной и управленческой деятельности предприятий, совершенствовать корпоративное управление, повышать качество и эффективность работы по партстроительству. Необходимо придерживаться принципа сочетания централизованных и регулярных мер, последовательно приводить в порядок слабые и расшатанные низовые парторганизации. Прилагать еще больше усилий к подготовке, отбору, воспитанию и обучению ответственных лиц низовых парторганизаций. Способствовать предоставлению больших ресурсов и услуг низовым организациям, наделять их большими управленческими полномочиями. При разработке политики следует уделять больше внимания потребностям низовых структур, улучшать условия работы в низах. Придерживаться направляющей роли партстроительства в развитии массовых организаций, эффективно использовать роль массовых организаций как моста и связующего звена.

4. Прилагать особые усилия к партстроительству в нарождающихся отраслях. Необходимо на основе дифференцированного подхода совершенствовать систему управления партстроительством в нарождающихся отраслях и соответствующую систему ответственности, закреплять ответственность ведомств, отвечающих за управление отраслями и регулирующих их хозяйственную деятельность, ответственность компетентных организаций, заведующих хозяйственной деятельностью, а также ответственность местных органов власти, увеличивая мобилизационную и консолидирующую силу и влияние партии в нарождающихся отраслях. Углублять работу по расширению охвата парторганизациями и партийной работой новых экономических организаций, новых общественных организаций и групп лиц, вовлеченных в новые формы занятости. В этом контексте требуется назначать лучших кадровых работников на должности секретарей парторганизаций, улучшать работу по отбору и назначению инструкторов по партстроительству, стимулировать органичное сочетание партстроительства с производственно-хозяйственной, инновационной и предпринимательской деятельностью, социальным обслуживанием, низовым управлением и т.д. Укреплять и улучшать партстроительство на предприятиях с необщественной формой собственности, на дифференцированной основе продвигать партстроительство на предприятиях со смешанной формой собственности, усиливать партстроительство на платформенных предприятиях, предприятиях, специализирующихся на научно-технических инновациях, а также на предприятиях прочих категорий. Необходимо создать механизм динамичного регулирования списка парторганизаций интернет-компаний, подлежащих непосредственному управлению вышестоящими парткомами, оказывать им

содействие в выполнении обязанностей по партстроительству. Осуществлять дифференцированное руководство партстроительством в новых общественных организациях, совершенствовать системы управления и механизмы функционирования отраслевых ассоциаций, научных сообществ и торговых палат, включить в их уставы требование о всестороннем осуществлении партстроительства, укрепляя направляющую роль партстроительства в отраслевом саморегулировании. Надлежащим образом осуществлять партстроительство в негосударственных учебных заведениях, негосударственных медучреждениях и других структурах. В рамках активизации партстроительства среди групп лиц, вовлеченных в новые формы занятости, усиливать идейно-политическое ориентирование, надлежащим образом выполнять работу по предоставлению им услуг и управлению ими, обеспечивать их права и законные интересы, направлять их на подчинение указаниям партии и следование за партией.

5. Усиливать формирование партийных рядов. Мы должны неизменно ставить на первое место политические критерии, ужесточать процедуру, контроль и дисциплину при принятии в члены партии, повышать качество этой работы, не допуская вступления в партию лиц с порочными намерениями. Следует уделять особое внимание приему в ряды КПК молодежи, промышленных рабочих, крестьян и представителей интеллигенции, качественно выполнять работу по привлечению в партийные ряды занятых в нарождающихся отраслях, оптимизировать структуру партийных рядов. Необходимо интенсифицировать воспитание и управление членами партии, регулярно проводить их обучение, в особенности базовое обучение. Обеспечивать добросовестное исполнение партячейками их обязанностей по непосредственному осуществлению воспитания, управления и контроля над членами партии. Ужесточать управление поведением членов партии в Интернете. На постоянной основе проводить работу по регистрации и приему мигрирующих членов партии, совершенствовать институт согласования деятельности парторганизаций районов текущего местопребывания и районов предыдущего местопребывания членов партии по совместному управлению ими, а также институт сочетания работы в режиме онлайн и офлайн. Следует распространять такие практики, как учреждение должностей с четким установлением обязанностей, подтверждение добросовестности в выполнении обещаний, формирование ударных отрядов, объявление статуса члена партии и демонстрация авангардной роли коммуниста. Совершенствовать и воплощать в жизнь механизмы, в соответствии с которыми члены партии должны проявлять свою роль в режиме онлайн и офлайн, на работе и в повседневной жизни, в обычное время и в чрезвычайных ситуациях. Улучшать внутрипартийные

механизмы поощрения, проявления заботы и оказания поддержки. Со всей серьезностью и надлежащим образом налагать взыскание на членов партии, которые не отвечают партийным требованиям.

6. Совершенствовать механизмы взаимодействия между парторганизациями всех уровней. Улучшать рабочие механизмы, обеспечивающие информирование и реализацию планов вышестоящих парторганизаций, своевременное докладывание вышестоящим парторганизациям о положении дел в низах и согласование усилий по решению противоречий и проблем. Совершенствовать систему работы по партстроительству, включающую в себя модели вертикального управления и управления, осуществляемого местными парткомами, содействовать сочетанию вертикального и горизонтального управления, способствовать добросовестному выполнению всеми сторонами своих обязанностей и их тесному взаимодействию. Вышестоящие парторганизации обязаны усиливать руководство партстроительством в нижестоящих парторганизациях, обобщать и распространять накопленный опыт в этой области. Основательно реализовывать порядок отчетности секретарей парткомов (партгрупп руководства) о работе по укреплению низового партстроительства, а также порядок аттестации и оценки данной работы. Усиливать формирование контингента работников, занимающихся партийными делами, пополняя и укрепляя их ряды, предоставлять им необходимые гарантии. Вышестоящие парторганизации должны добросовестно выполнять свою работу по партстроительству и побуждать нижестоящие инстанции к улучшению их работы в этом плане. Следует закреплять соответствующую ответственность за парторганизациями всех уровней, содействовать достижению всеобщего прогресса и укреплению всех парторганизаций, предотвращать невыполнение обязанностей и перекладывание ответственности.

VI. НЕУСТАННО ВЫПРАВЛЯТЬ СТИЛЬ ПАРТИИ И УЖЕСТОЧАТЬ ПАРТИЙНУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Выправление стиля партии и ужесточение партийной дисциплины являются действенными мерами всестороннего устрожения внутрипартийного управления. Необходимо одновременно браться за работу по укреплению партийности, улучшению партийного стиля и ужесточению партийной дисциплины, координировать деятельность в области выправления стиля, ужесточения дисциплины и борьбы с коррупцией. Последовательно применять опыт по усилению стилевого строительства партии, рассматривая его как точку прорыва

в содействии всестороннему устрожению внутрипартийного управления. Следует непрерывно улучшать стиль партии и осуществлять внутрипартийное управление за счет строгой дисциплины, укреплять солидарность и консолидирующую силу партии на основе формирования ее благоприятного облика.

1. Должным образом претворять в жизнь партийную линию масс в новую эпоху. Необходимо усиливать воспитание в духе марксистского взгляда на массы и партийной линии масс, направлять членов партии и кадровых работников на укрепление понимания предназначения партии и понимания того, что они являются слугами народа, чтобы они твердо стояли на позиции народа и становились ближе к народным массам, а не восседали в верхах и отрывались от масс. Побуждать членов партии и кадровых работников усваивать особенности и закономерности партийной работы с массами в новую эпоху, регулярно погружаться в гущу народных масс, внимательно заслушивать мнения народа, добросовестно решать неотложные и трудные проблемы, которые больше всего беспокоят народ и решения которых он с нетерпением ждет. Умело налаживая работу и разрешая противоречия с опорой на силы народа, в процессе служения народным массам воспитывать, направлять и вести их вперед, предотвращать и пресекать голое администрирование и хвостизм. Важно претворять в жизнь систему запроса мнений народных масс при разработке важных решений в области народного благосостояния. Реализовывать систему, требующую от руководящих кадров идти в народ для распространения партийной линии, курса и политики, для исследования и изучения вопросов, для приема и рассмотрения обращений народа, для решения вопросов непосредственно на месте. Внедрять институт поддержания членами партии и кадровыми работниками прямой связи с массами и их обслуживания. Способствовать тому, чтобы члены партии и кадровые работники подавали пример участия в волонтерской службе и оказания шефской помощи. Прилагать непрерывные усилия для решения проблем в области народного благосостояния, обнаруженных в ходе приема и рассмотрения обращений граждан. Должным образом проводить линию масс в режиме онлайн, повышать способность парторганизаций к организации и сплочению масс, пропаганде среди них и служению им через Интернет, наращивать умение членов партии и кадровых работников в проведении работы с массами в Интернете.

2. Настойчиво претворять в жизнь дух восьми установок центрального руководства. Рассматривая восемь установок центрального руководства как «железные правила» и твердые критерии, которых необходимо придерживаться в течение длительного времени, следует закреплять и расширять результаты воспитательных мероприятий, посвященных всестороннему претворению в

жизнь духа восьми установок центрального руководства, совершенствовать и реализовывать конкретные положения об их соблюдении. Углублять борьбу с трудноразрешимыми проблемами формализма и бюрократизма, решительно предотвращать повторное распространение проблем гедонизма и роскошества, непоколебимо устранять менталитет «привилегированного положения» и связанные с ним поступки. Следует сокращать число совещаний, документов и представляемых материалов, в соответствии с требованиями о «лаконичности, конкретности и свежести содержания» улучшать стиль проведения совещаний и стиль в литературе. Партийным и правительственным руководящим кадрам нельзя публиковать собственные труды без одобрения парторганизаций. Необходимо строго соблюдать положения о заграничных поездках руководящих кадров, недопустимо организовывать заграничные командировки с целью «угодить» кому-либо из работников. Необходимо продвигать борьбу с формализмом с целью снижения нагрузки на низовые структуры. В частности, в едином порядке планировать и нормировать различные формы инспекций, проверок и аттестации, регламентировать мероприятия по отбору образцов и передовиков, выполнению намеченных показателей, проведению конкурсов и награждению, упорядочивать и нормировать фестивали, торжества, выставки и форумы. Следует вести борьбу с «формализмом в условиях цифровизации», внедрять перечни служебных обязанностей органов власти на уровне волостей и поселков (жилых кварталов), улучшать порядок утверждения рабочих задач, порученных структурам на уровне сел (микрорайонов). Необходимо продолжать разрешать такие острые проблемы, как проведение банкетов и застолий в нарушение установленных правил, неправомерное дарение и получение в дар подарков и денежных средств, ущемление интересов народных масс. Строго соблюдая режим жесткой экономии и пресечения расточительства, партийные и правительственные органы должны неуклонно реализовывать требования об экономном использовании средств, жестко ограничивать «служебные расходы по трем статьям» и в строгом порядке ограничивать строительство новых служебных зданий, правительственных гостиниц и других комплексов. Пристально наблюдая за новыми тенденциями и проявлениями вредных поветрий, нужно предотвращать и устранять проблемы в скрытых либо вариированных формах.

3. Повышать регулярность и долгосрочную эффективность работы по улучшению партийного стиля. Необходимо органично соединять работу по улучшению партийного стиля с повседневной деятельностью и проводить ее на постоянной основе, пресекать пассивное отношение к этой работе и чувство «усталости» от нее, искоренить утверждение о так называемой «малозначительности» и «исключительности» проблем партийного стиля.

Следует совершенствовать механизм постоянного выявления и разрешения проблем в партийном стиле, усиливать работу по анализу, оценке и целенаправленному устранению острых проблем, связанных с «четырьмя вредными поветриями». Необходимо разрешать повсеместно встречающиеся и многократно появляющиеся проблемы в партийном стиле с учетом их особенностей в разных районах, отраслях и на разных этапах. Сосредоточивая внимание на важных моментах, следует усиливать контроль и проверку, строго наказывать за демонстративные нарушения норм дисциплины, уведомлять и предавать широкой огласке типичные случаи нарушений. Претворять в жизнь систему ответственности органов отраслевого управления за упорядочение стиля работы во всей отрасли, усиливать динамичный анализ обстановки и осуществлять эффективный контроль в этом плане, налаживать работу по формированию здоровой атмосферы в сфере педагогики, медицины, литературы и искусства, а также по улучшению профессиональной этики их работников. При этом нужно наращивать динамику исправления «четырех вредных поветрий» на государственных предприятиях, на государственных финансовых предприятиях и в местных филиалах учреждений с системой вертикального управления. Следует регламентировать правоприменение и правосудие в отношении предприятий. Углубленно проводить интегрированную работу по расследованию и разрешению проблем как с вредными поветриями, так и с коррупционной деятельностью, прилагать интенсивные усилия для выявления скрытых за «четырьмя вредными поветриями» проблем, таких как организация узких группировок интересов, ведение дел по личным поручениям и «туннелирование» интересов, разбирать встречающиеся в коррупционных делах проблемы партийного стиля. Неизменно уделять равное внимание искоренению «четырех вредных поветрий» и культивированию новых нравов, при помощи образцового партийного стиля и стиля работы правительственных органов содействовать формированию общественной атмосферы, призывающей к прогрессу и добродетели.

4. Усиливать строгое применение дисциплинарных мер. Необходимо внедрять строгие требования в весь процесс работы: от разработки партийных норм, проведения воспитательных мероприятий по соблюдению партийной дисциплины до применения дисциплинарных мер и осуществления контроля. Твердо придерживаясь принципов неукоснительного соблюдения дисциплины, строгого применения дисциплинарных мер и привлечения к ответственности за нарушение дисциплины, безотлагательно наказывать за все выявленные дисциплинарные проступки, ни в коем случае не допускать снисходительности и попустительства. Важно со всей строгостью соблюдать политическую дисциплину и политическую этику партии, тем самым содействовать

всестороннему ужесточению организационной дисциплины, дисциплины в соблюдении честности и неподкупности, дисциплины в отношении народных масс, рабочей дисциплины и бытовой дисциплины. Сосредоточивая внимание на ключевых сферах, слабых звеньях и «серых зонах», совершенствовать соответствующие дисциплинарные нормы. Неуклонно руководствуясь принципами «партийная дисциплина должна быть строже закона» и «дисциплинарное взыскание предшествует судебному», следует координировать работу по применению дисциплинарных мер и исполнению законов, обеспечивать эффективное сопряжение дисциплинарного взыскания и правосудия. Продолжая приступать к решению малозначительных проблем как можно раньше, своевременно предупреждать и исправлять проблемы с негативной тенденцией при первых признаках их появления, предотвращать тем самым разрастание мелких изъянов в серьезные проблемы. Необходимо ужесточать проверку и контроль за применением дисциплинарных мер, способствовать их строгому применению и сохранению во всех парторганизациях, неукоснительно привлекать к ответственности за нестрогое применение мер и снисхождение к нарушениям дисциплины.

5. Комплексно использовать воспитательную, сдерживающую, гарантирующую и поощрительную роль партийной дисциплины. Необходимо создать и усовершенствовать постоянно действующий и долгосрочный механизм проведения воспитательных мероприятий по соблюдению партийной дисциплины. Рассматривая Устав партии, партийные нормы и дисциплину в качестве обязательного курса обучения членов партии и кадровых работников, направлять их на изучение, усвоение и соблюдение дисциплины, чтобы для них стало нормой работать и жить в рамках дисциплинарных ограничений и под соответствующим контролем. Важно усиливать дисциплинарное воспитание на всех этапах жизни членов партии, укреплять работу по предупреждению о соблюдении дисциплины в такие важные моменты, как вступление в партию и в должность, смена должности, изменение семейного положения, уход с должности или выход на пенсию. В соответствии с требованиями к служебной компетенции членов партии и кадровых работников, обладающих разными служебными должностями и разрядами и работающих в разных отраслях, четко определить для них дисциплинарные нормы и нормативные акты, требующие обязательного понимания и усвоения. Как следует проводить дисциплинарное воспитание среди кадровых работников, выдвинутых на новые должности или занимающих ключевые посты, а также среди молодых кадров и других особо выделенных категорий кадровых работников. Неуклонно следуя принципам «извлекать уроки из ошибок прошлого в назидание будущему» и «излечить болезнь и спасти

больного», всесторонне применять «четыре формы» контроля за соблюдением дисциплины, уделять повышенное внимание надлежащему применению «первой из четырех форм», плотно организовать оборонительные рубежи, чтобы максимально эффективно воспитывать членов партии и кадровых работников и направлять их на правильный путь. Твердо придерживаясь реалистического подхода к делу, в соответствии с внутрипартийными регламентами, дисциплинарными нормами и положениями закона, проводить идейно-политическую работу во всем процессе применения дисциплинарных мер, повышать нормативность и точность их применения и привлечения к ответственности, добиваться органичного единства политического, дисциплинарно-правового и социального эффекта. Придерживаясь подхода, сочетающего ужесточение дисциплины и проявление заботы, способствовать тому, чтобы члены партии и кадровые работники осуществляли реформы и инновации, занимались реальными делами и созидательной работой в рамках внутрипартийных регламентов и дисциплины. Строго расследовать и наказывать за ложные доносы и клевету, своевременно проводить работу по прояснению фактов и восстановлению репутации соответствующих лиц. Должным образом следить за состоянием членов партии и кадровых работников, подвергнувшихся дисциплинарному взысканию, установить с ними обратную связь, наладить работу по их воспитанию и управлению.

VII. НЕИЗМЕННО И КОМПЛЕКСНО ПРОДВИГАТЬ РАБОТУ ПО СОЗДАНИЮ СРЕДЫ, ПРИ КОТОРОЙ НИКТО НЕ СМЕЛ, НЕ МОГ И НЕ ХОТЕЛ БЫ ЗАНИМАТЬСЯ КОРРУПЦИЕЙ

Комплексное продвижение работы по созданию среды, при которой никто не смел, не мог и не хотел бы заниматься коррупцией, является важной стратегией всестороннего устрожения внутрипартийного управления и основным курсом ведения антикоррупционной борьбы. Необходимо крепко-накрепко запомнить, что у партии нет иных особых интересов, кроме интересов рабочего класса и широчайших народных масс, что партия абсолютно несовместима с коррупционной деятельностью. Необходимо непреклонно следовать по специфически китайскому пути борьбы с коррупцией. Усиливать единое централизованное руководство антикоррупционной борьбой со стороны ЦК партии, уделять еще больше внимания одновременному решению как поверхностных, так и глубинных проблем, а также системному подходу в борьбе с коррупцией. Путем неуклонного ужесточения мер наказания, повышения адресности антикоррупционных мер и эффективности превентивных мер, а

также использования комплексного подхода в этой работе, необходимо довести антикоррупционную борьбу до самого конца.

1. Поддерживать высокую интенсивность наказания за коррупцию. Необходимо глубоко осознать, что ситуация в области борьбы с коррупцией остается суровой и сложной, а задача по искоренению почвы и условий, порождающих коррупцию, остается тяжелой и трудоемкой. Твердо стоя на позиции «есть коррупция – должно быть и противодействие, есть взяточничество – будет и его ликвидация, зло должно быть искоренено до конца», следует решительно «бить как по тиграм, так и по мухам», а также «охотиться на лис». Важно всегда сохранять стратегическую решимость и стойкость ведения антикоррупционной борьбы, нельзя останавливаться ни на минуту и отступать хоть бы на полшага. Важно более интенсивно сдерживать появление новых случаев коррупции, эффективнее искореняя имеющиеся коррупционные явления. Ни в коем случае не давать коррупционерам пристанища, ни в коем случае не допускать существования «неприкасаемых чиновников» и «охранных грамот», дающих иммунитет от наказания. Уделять особое внимание ключевым сферам, основным проблемам и приоритетным объектам, усиливать борьбу с коррупцией в сферах, где сконцентрированы властные полномочия, финансовые средства и прочие ресурсы. Следует с особым акцентом расследовать и наказывать за случаи коррупции, в которых выявлены как политические, так и экономические проблемы, а также за случаи, связанные со сговорами между чиновниками и коммерсантами, с проникновением капитала в политическую сферу, обращать повышенное внимание на расследование и наказание за коррупционные проблемы, скрытые за различными рисками. Необходимо прилагать особые усилия к расследованию и наказанию за коррупционные дела, к которым причастно «ключевое меньшинство», в особенности главные ответственные лица, а также за коррупционные случаи, в которые были вовлечены молодые кадровые работники. Строго расследовать и наказывать за коррупционные дела, связанные с родственниками и близким окружением руководящих кадров, решительно исключать из партии коррупционеров, которые творят произвол и не намерены прекращать коррупционную деятельность. Активно выявлять и тщательно расследовать новые и скрытые формы коррупции, среди которых «отсроченное вознаграждение», «скрытое владение через номинального держателя», привлечение «подставных посредников», переход чиновников в бизнес с использованием служебного влияния. Необходимо наносить решительные удары по коррупционной деятельности, осуществляемой за счет использования Интернета, виртуальных валют, трансграничных денежных переводов, блокчейна и др. На постоянной основе вести работу по пресечению вредных

поветрий и коррупционных явлений, непосредственно затрагивающих интересы народных масс. Углублять упорядочение с ориентацией на решение существующих проблем в таких сферах, как трудоустройство, обеспечение достойной старости, социальное и жилищное обеспечение, образование и медицинское обслуживание, а также проблем в сфере сельского хозяйства, села и крестьянства. Строго расследовать и наказывать за казнокрадство, присвоение чужого имущества, удержание и нецелевое использование бюджетных средств, фальсификацию информации и получение государственных пособий под чужим именем, злоупотребление властью ради личной выгоды и т.д. Строго наказывать за маломасштабные случаи коррупции, последовательно продвигать работу по ликвидации криминальных структур, наносить удары по покровительствующему им «защитному зонтику» и подрывать сеть преступных связей. Следует углублять международное сотрудничество в сфере борьбы с коррупцией, усиливать работу по предотвращению бегства коррупционеров за рубеж, розыску скрывающихся за границей коррупционеров и возврату незаконно приобретенных активов, наращивать динамику расследования трансграничных коррупционных дел. Необходимо повышать интенсивность одновременного расследования случаев взяточничества и подкупа, в соответствии с внутрипартийными регламентами, дисциплинарными нормами и законом расследовать и наказывать за подкуп, укреплять совместные меры наказания наиболее злостных взяткодателей, предотвращать «охоту» на должностных лиц. Усиливать динамичный мониторинг коррупционных рисков и скрытых угроз, создать механизм взаимодействия работы по предупреждению рисков коррупции и наложению наказания за нее. Содействовать местным органам власти, ведомствам и учреждениям, где были выявлены серьезные случаи коррупции, в окончательном устранении негативного воздействия от них, а также в восстановлении политической экосистемы.

2. Усиливать ограничение власти и контроль за ее осуществлением. Твердо придерживаясь осуществления власти по принципам справедливости и неподкупности, по закону и во имя народа, необходимо предотвращать, исправлять и упорядочивать действия, связанные с самовластием и самоуправством, злоупотреблением властью и халатным отношением к служебным обязанностям. Следует создавать четкие, прозрачные и прослеживаемые системы и механизмы, предполагающие единство делегирования, осуществления и ограничения полномочий. Усиливать нормативное регулирование и надзор за распределением властных полномочий и их осуществлением, своевременно обнаруживать проблемы, исправлять отклонения, на более научно обоснованной и эффективной основе заключать власть в «клетку» порядка. Сосредоточивая силы на ключевых звеньях, таких

как разработка политических установок, обсуждение вопросов и принятие решений, рассмотрение проектов и осуществление контроля, правоприменение и правосудие, необходимо четко регламентировать служебные обязанности и компетенции, границы осуществления властных полномочий и рабочие процедуры, нормировать дискреционные полномочия, чтобы предотвратить установление «ренты» и «рентоориентированное поведение» с использованием властных полномочий. Следует ускорять работу по созданию механизмов ограничения власти и регламентирования ее функционирования в ключевых и новых сферах. Составить перечни властных полномочий в ключевых отраслях, а также перечни мелких полномочий низовых структур. Проводить в жизнь порядок учета и предания гласности информации о руководящих кадровых работниках, вмешивающихся в судебную деятельность и конкретные судебные дела.

3. Укреплять идеологическую основу в почитании неподкупности и непримиримости к коррупции. Необходимо активизировать формирование культуры честности и неподкупности в новую эпоху, наполняя ее новым содержанием и обогащая ее новыми носителями, воспитывать членов партии и кадровых работников и направлять их на то, чтобы они придерживались принципов самоуважения и самоанализа, были честными с самим собой, были внимательными даже к мелочам, сознательно противостояли разложению и перерождению. Развивать позитивную и здоровую политическую культуру внутри партии, воспитывать членов партии и кадровых работников в духе неподкупности и порядочности, используя идеалы и убеждения, ценностные концепции, духовно-нравственные ценности, а также осознание необходимости соблюдения дисциплины и закона, содержащиеся в теоретических инновациях партии. Внедрять культуру честности и неподкупности в процесс развития основных ценностей социализма, включить воспитание в духе честности и неподкупности в систему народного образования, формировать общественную атмосферу, в которой неподкупность воспринимается как честь, а взяточничество – как позор. Обновлять механизмы пропаганды и воспитания в духе честности и неподкупности, обеспечивая взаимодействие между онлайновым и офлайновым режимами, на основе дифференцированного подхода определять содержание и методы работы на разных уровнях, чтобы повысить целенаправленность и эффективность этой работы. Раскрывать показательную и направляющую роль образцов усердности и бескорыстности, а также предостерегающую и устрашающую роль случаев, связанных с нарушением дисциплины и закона. Призывать руководящие кадры к тому, чтобы они показывали личный пример в выстраивании близких и прозрачных отношений между властью и бизнесом, укрепляли семьи, семейное воспитание

и формирование здоровых семейных устоев, применяли строгие меры по воспитанию и контролю в отношении своих родственников и ближайших сотрудников.

4. Повышать совокупную эффективность комплексного продвижения работы по созданию среды, при которой никто не смел, не мог и не хотел бы заниматься коррупцией. Следует углубленно изучать и постигать закономерности борьбы с коррупцией в условиях социалистической рыночной экономики, совершенствовать законоположения и нормативно-правовые акты в области противодействия коррупции, твердо стоять на позиции одновременного и единодушного приложения совместных усилий к продвижению работы по созданию среды, при которой никто не смел, не мог и не хотел бы заниматься коррупцией, всемерно искоренять почву и условия, порождающие коррупцию. Оздоровлять механизмы взаимодействия и сотрудничества между контрольно-дисциплинарными органами и соответствующими ведомствами под единым руководством парткомов, стимулировать интегрированное управление на основе координации всех звеньев. Основательно развивать практику содействия исправлению проблем и улучшению управления с помощью расследованных дел, развертывать целевые мероприятия по решению отраслевых и системных проблем коррупции, выявленных в ходе расследования крупных дел. Улучшать системы и механизмы противодействия коррупции в процессе расследования дел и вынесения по ним решений, устранять «лазейки» при исполнении полномочий, «слепые зоны» при осуществлении контроля, а также различные пробелы в системах, сформировать систему замкнутого цикла, охватывающую контроль, расследование дел, исправление проблем и управление. Точно определять новые тенденции и новые особенности коррупционной деятельности, интенсифицировать формирование цифровой системы дисциплинарной проверки и контроля, продвигать создание платформы для осуществления контроля над публичной властью при помощи больших данных, повышать «пробивную способность» борьбы с коррупцией.

VIII. НЕУКЛОННО ОБЕСПЕЧИВАТЬ ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЮ И РЕГЛАМЕНТАЦИЮ ВНУТРИПАРТИЙНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Усиленная работа над внутрипартийными нормативными актами и институтами является долгосрочной и основополагающей стратегией всестороннего устрожения внутрипартийного управления. Необходимо неизменно рассматривать Устав КПК как основные нормы поведения всех членов партии, углублять институциональную реформу партийного

строительства, способствовать достижению органичного единства обеспечения верховенства закона в государственном управлении и управления партией согласно внутрипартийным нормативным актам, чтобы предоставлять надежные институциональные гарантии для неуклонного содействия всестороннему устрожению внутрипартийного управления.

1. Совершенствовать систему внутрипартийных нормативных актов и институтов. Важно на научной основе составить программы и планы работы по разработке внутрипартийных нормативных актов. Комплексно осуществлять работу по разработке, пересмотру, отмене и толкованию внутрипартийных нормативных актов, концентрируя внимание на обеспечении их системной интеграции и усиливая их сопряжение с другими нормами. В соответствии с реальными потребностями в неуклонном содействии всестороннему устрожению внутрипартийного управления разработать или усовершенствовать внутрипартийные нормативные акты и институты, своевременно восполняя недостатки в этой области. При разработке норм и правил необходимо фокусироваться на решении острых проблем, обеспечивать удобство и эффективность их применения. Следует усовершенствовать механизм толкования внутрипартийных нормативных актов. Оздоровлять механизм согласования и сопряжения внутрипартийных норм с государственными законами и нормативно-правовыми актами.

2. Повышать способность к исполнению институциональных норм. Усиливать жесткие ограничения, предусмотренные институциональными нормами, придерживаться таких принципов, как равенство всех перед институциональными нормами, отсутствие привилегий и исключений при их соблюдении и исполнении. Способствовать тому, чтобы члены партии и кадровые работники сознательно изучали, соблюдали, претворяли в жизнь и защищали Устав партии. Повышать степень гласности внутрипартийных нормативных актов. Активизировать обучение и подготовку в области внутрипартийных нормативных актов и институтов. Обеспечить исполнение институциональных норм и контроль за их соблюдением во всем процессе выполнения партийными организациями, членами партии и кадровыми работниками своих служебных обязанностей, а также во всех аспектах управления на уровне районов, ведомств, отраслей, низовых организаций и отдельных учреждений, постоянно и повсеместно гарантируя их авторитетность и эффективность. Решительно пресекать случаи невыполнения приказов и нарушения запретов, предотвращать избирательное, неполное или компромиссное исполнение институциональных норм, избегать их холостого функционирования.

3. Всемерно изживать неписаные правила. Необходимо решительно

устанавливать четко прописанные правила, обеспечивать доступность информации о деятельности партии и правительства. Воспитывать и направлять членов партии и кадровых работников на то, чтобы они уважали принципы, соблюдали закон и дисциплину, а также придерживались верного пути. В таких аспектах, как осуществление полномочий, реализация государственных мер, конкуренция за проекты, отбор и назначение кадров, а также присвоение званий передовиков и отличников, необходимо сознательно выступать против неписаных правил и противостоять им. Нужно решительно бороться с попытками заручиться покровительством, идеями о том, что «личные связи важнее принципов», а «неформальные указания сверху важнее четко прописанных правил», практикой невыполнения работы без получения личной выгоды, закулисными манипуляциями и другими негативными явлениями, неукоснительно противостоять разлагающему влиянию на внутрипартийную жизнь принципов товарного обмена и отношений личной зависимости. Совершенствовать механизм представления изобличительных материалов, строго расследовать и наказывать за попытки действовать в качестве «политических посредников» или «политических мошенников», а также за попытки связаться с ними. Формировать систему изучения и ретроспективного анализа однотипных дел, а также систему исправления нарушений и информирования соответствующих результатов, совершенствовать механизмы динамичного мониторинга, оценки и упорядочения политической экосистемы.

Для того чтобы неуклонно содействовать всестороннему устрожению внутрипартийного управления, необходимо продолжать улучшать партийную и государственную систему контроля. Надежно обеспечивать осуществление парткомами (партгруппами руководства) всестороннего контроля, укреплять их руководство над различными субъектами контроля. Внести поправки в Положения о внутрипартийном контроле. Совершенствовать систему двойного руководства работой по проверке дисциплины и осуществлению контроля, основательно обеспечивать реализацию на практике системы, при которой работа по контролю, проверке, расследованию и принятию решений по коррупционным делам проводится главным образом под руководством вышестоящей контрольно-дисциплинарной комиссии, уделять особое внимание координации и оптимизации сил, укреплять единое планирование и согласование инспекционного контроля и контроля со стороны дисциплинарных, надзорных и аккредитованных органов. Эффективно использовать ресурсы и силы контроля на уровне уездов, волостей и сел, оздоровлять систему контроля на низовом уровне, совершенствовать механизмы осуществления контроля со стороны вышестоящих инстанций и механизмы перекрестного контроля, расширять каналы для бесперебойного осуществления контроля со стороны

народных масс, содействовать органичному сочетанию контроля и управления на низовом уровне. Способствовать глубокой интеграции и эффективному взаимодействию внутрипартийного контроля с контролем со стороны СНП и такими видами контроля, как демократический, административный, судебный, ревизионный, финансово-бухгалтерский и статистический контроль, а также контроль со стороны народных масс и общественности, формируя таким образом совокупные силы контроля. Всесторонне претворять в жизнь разработанный партией курс инспекционной работы, реализовывать Положения об инспекционной работе, эффективно использовать регулярное, специальное и маневренное инспектирование, а также инспектирование вышестоящими органами и прочие способы. Обновлять методы инспектирования и усиливать ретроспективную проверку. Интенсифицировать работу по исправлению выявленных недостатков и ошибок, а также способствовать эффективному применению накопленного опыта в области исправления отклонений. Углублять вертикальное взаимодействие в области инспекционных проверок, повышать качество и эффективность этой работы в сельской местности, раскрывать роль инспекционных проверок в качестве «карающего меча» комплексного контроля.

Неуклонное содействие всестороннему устрожению внутрипартийного управления – это общий политический долг всех членов партии. Необходимо неизменно рассматривать реализацию системы ответственности за партийный самоконтроль и внутрипартийное управление как ключевое звено работы, закреплять и конкретизировать ответственность парткомов (партгрупп руководства) как субъектов всестороннего устрожения внутрипартийного управления, ответственность комиссий по проверке дисциплины как контролирующих органов, ответственность секретарей парткомов (партгрупп руководства) как главных ответственных лиц, «двойную ответственность» остальных членов руководящего состава, а также конкретную ответственность членов партии и кадровых работников, чтобы сформировать единую согласованную систему ответственности, при которой каждый несет ответственность за порученную работу. Парткомы (партгруппы руководства) всех уровней должны проявлять инициативу и усердие в работе по осуществлению внутрипартийного управления, содействуя таким образом закреплению ответственности всех звеньев и передаче давления по инстанциям. Парткомы (партгруппы руководства) уездного уровня и выше должны по крайней мере раз в год заслушивать доклады членов руководящих коллективов об исполнении ими обязанностей по осуществлению партийного самоконтроля и внутрипартийного управления, чтобы усиливать соответствующий контроль и руководство. Комиссии по проверке дисциплины всех уровней (аккредитованные контрольно-дисциплинарные группы) должны надлежащим

образом исполнять обязанности по осуществлению контроля, комиссии по проверке дисциплины всех уровней (аккредитованные контрольно-дисциплинарные группы) должны по крайней мере раз в полгода докладывать вышестоящей дисциплинарной комиссии (направившим их органам) об исполнении служебных обязанностей членами руководящих коллективов парткомов (партгрупп руководства) равной инстанции, особенно главными ответственными лицами, а также об осуществлении ими полномочий и реализации собственной ответственности за осуществление контроля. Все отделы парткомов должны добросовестно выполнять свои функции и обязанности, прилагать совместные усилия для осуществления внутрипартийного управления. Руководящие кадры, особенно руководящие кадры высшего звена, должны быть требовательными к себе, со всей серьезностью принимать на себя ответственность и осуществлять строгое управление подведомственными сферами, показывать пример в исполнении обязанностей по осуществлению партийного самоконтроля и внутрипартийного управления. Необходимо придерживаться реалистического подхода к делу и стремиться к реальным результатам при продвижении работы по партийному строительству во всех сферах и на всех уровнях, категорически не допуская проявления формализма. Улучшать механизмы проверки и оценки результатов исполнения обязанностей в этой сфере, строго наказывать и привлекать к ответственности за недобросовестное осуществление партийного самоконтроля и внутрипартийного управления и возникновение серьезных проблем.

История указывает путь в будущее, упорная борьба порождает великие свершения. В своем великом и грандиозном походе КПК выработала выдающиеся отличительные черты, такие как неуклонное стремление к истине и неотступное следование правильному направлению движения вперед, традиция глубоко укореняться в народе и наличие у себя крепкой основы, смелость брать на себя историческую миссию и способность всегда удерживать в своих руках стратегическую инициативу, адаптация к тенденциям развития и неизменное нахождение в авангарде эпохи, мужество и умение ведения борьбы и незыблемая вера в победу, внимание к самосовершенствованию и неизменное излучение бурной жизненной силы и энергии. Колоссальные перемены, которые произошли в Китае за более чем сто лет, полностью свидетельствуют о том, что наша партия в полной мере оправдала историю и надежды народа, она достойна быть авангардом китайского рабочего класса и, одновременно, авангардом китайского народа и китайской нации. Великая, славная и правильная Коммунистическая партия Китая, преодолев многочисленные невзгоды, всегда остается верной своей изначальной цели, не сомневается в своих устремлениях и смело продвигается вперед. Никогда не забывая про «три необходимости»,

КПК будет всегда сохранять трезвость ума и настойчивость в решении стоящих перед ней задач, мужественно вести великую борьбу, характеризующуюся множеством новых исторических особенностей, решительно преодолевать все трудности и препятствия на предстоящем пути, непрерывно создавать более прекрасное будущее.

Все члены партии обязаны еще теснее сплотиться вокруг ЦК КПК, ядром которого является товарищ Си Цзиньпин, всесторонне претворять в жизнь идеи Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой новой эпохи, воспрянуть духом и самоотверженно трудиться на благо Родины, неуклонно содействовать всестороннему устрожению внутрипартийного управления, неотступно открывать новые горизонты в деле осуществления партийного самоконтроля и внутрипартийного управления, обеспечения процветания и укрепления партии в новую эпоху, сплачивать и вести за собой многонациональный народ страны в неустанной борьбе за полное построение модернизированной социалистической державы и всестороннее продвижение дела великого возрождения китайской нации с помощью китайской модернизации!